

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Закона Свердловской области «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области»

1. Общая характеристика состояния законодательства в соответствующей сфере правового регулирования

В соответствии с пунктом 1 статьи 6 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» законодательство о занятости населения основывается на конституции Российской Федерации и состоит из указанного Закона, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

В Свердловской области принят Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области».

2. Обоснование необходимости принятия законопроекта

Полномочия по вопросу квотирования рабочих мест отнесены к компетенции органов государственной власти субъектов РФ.

Проект закона Свердловской области «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области» предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, нуждающихся в государственной поддержке, которым сложно трудоустроиться из-за низкой конкурентоспособности:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет;

- выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые;

- выпускников учреждений высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые.

Квота устанавливается осуществляющим деятельность на территории Свердловской области работодателям, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек. Размер квоты для трудоустройства указанных выше категорий молодежи равен двум процентам от среднесписочной численности работников

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов внесены изменения в законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов. На основании Указа Президента России от 7 мая 2012 года № 597 реализуются дополнительные мероприятия по предоставлению субсидий работодателям для создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Для других категорий граждан в настоящее время в Свердловской области не разработан механизм, обеспечивающий дополнительные гарантии их занятости, что создает предпосылки для социальной напряженности.

Трудовая занятость является самой эффективной мерой профилактики асоциального поведения молодежи, кроме того большие трудности возникают при трудоустройстве у молодежи из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Данный законопроект будет способствовать дальнейшему снижению социальной напряженности на рынке труда, профилактике преступлений и правонарушений вследствие увеличения возможностей трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на предоставленные работодателями рабочие места, под контролем органов службы занятости населения.

3. Характеристика основных положений законопроекта

Законопроект состоит из двух статей.

В статье 1 законопроекта предусматривается внесение изменений в подпункт 5 статьи 4, статью 7 и 10 Закона Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области».

Статья 2 посвящена вступлению в силу Закона Свердловской области «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области».

4. Финансово-экономическое обоснование законопроекта

Принятие проекта закона Свердловской области «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области» не повлечет за собой дополнительных финансовых затрат за счет средств областного бюджета.

5. Прогноз социально-экономических и иных последствий принятия закона Свердловской области, проект которого вносится субъектом права законодательной инициативы

Принятие проекта закона Свердловской области «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области», создаст дополнительные гарантии в трудоустройстве граждан, нуждающихся в государственной поддержке.

6. Предложения по подготовке и принятию нормативных правовых актов Свердловской области, необходимых для реализации закона Свердловской области, проект которого вносится субъектом права законодательной инициативы

Потребуется принятие Правительством Свердловской области, нормативных правовых актов, направленных на реализацию вновь вводимых положений.

Кроме того потребуется внести изменения в Закон Свердловской области от 14.06.2005 № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области», чтобы предусмотреть административную ответственность за невыполнение работодателями,

осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, квоты для приема на работу, не только инвалидов, но иных категорий граждан предусмотренных Законом.

7. Перечень законов Свердловской области, требующих приостановления их действия либо действия отдельных их положений, признания их либо отдельных их положений утратившими силу и (или) внесения в них изменений в связи с принятием закона Свердловской области, проект которого вносится субъектом права законодательной инициативы

Принятие законов Свердловской области, требующих приостановления их действия либо действия отдельных их положений, признания их либо отдельных их положений утратившими силу и (или) внесения в них изменений в связи с принятием закона Свердловской области, проект которого вносится субъектом права законодательной инициативы, не потребуется.

8. Информация об организациях и специалистах, подготовивших текст законопроекта и пояснительную записку к нему, с указанием мест работы, должностей, ученых степеней и званий членов группы разработчиков законопроекта

Текст проекта закона Свердловской области разработан депутатами Законодательного Собрания Свердловской области ~~Е.Г. Зяблицевым~~

9. Другие сведения, необходимость включения которых в пояснительную записку предусмотрена законодательством Свердловской области

Согласно действующему Закону Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области», работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников, за исключением работодателей у которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда имеется более 50 процентов работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, для них устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

Законопроект предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, нуждающихся в государственной поддержке, которые не могут трудоустроиться из-за низкой конкурентоспособности:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет;

- выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые;
- выпускников учреждений высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые.

Квота устанавливается осуществляющим деятельность на территории Свердловской области работодателям, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек. Размер квоты для трудоустройства указанных выше категорий молодежи равен двум процентам от среднесписочной численности работников.

Предлагаемое изменение вызвано необходимостью помочь трудоустроиться в сложных экономических условиях, гражданам с низкой конкурентоспособностью.

Круг лиц, на которых будет распространено действие проекта нормативного правового акта: юридические лица и индивидуальные предприниматели, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек и лица из указанных выше категорий молодежи.

По состоянию на 2016 год порядка 1550 организаций на территории Свердловской области имеют среднесписочную численность работников более 100 человек.

В Свердловской области ежегодно выпускается порядка 67 000 выпускников учреждений начального, среднего профессионального и высшего профессионального образования.

Для выполнения вводимой квоты по приему на работу молодежи, работодателям не потребуется специально оборудовать рабочие места, рабочие места могут быть предоставлены из имеющихся вакантных мест. Кроме того большинство предприятий Свердловской области уже сейчас добровольно выполняет предлагаемую квоту по привлечению на работу молодежи.