

# ЗАКОН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Проект

## О внесении изменений в Закон Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области»

Принят  
Законодательным Собранием  
Свердловской области

### Статья 1

Внести в Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» («Областная газета», 2013, 29 марта, № 153-156) с изменениями, внесенными Законами Свердловской области от 19 декабря 2013 года № 131-ОЗ, от 3 апреля 2014 года № 29-ОЗ, от 5 ноября 2014 года № 96-ОЗ, от 20 июля 2015 года № 93-ОЗ и от 12 октября 2015 года № 112-ОЗ, следующие изменения:

1) в абзаце втором подпункта 5 статьи 4 слова «инвалидов в пределах установленной квоты» заменить словами «инвалидов и иных категорий граждан, указанных в пункте 1 статьи 7 настоящего Закона, в пределах установленных квот»;

2) абзац третий подпункта 5 статьи 4 после слов «регистрацией инвалидов» дополнить словами «и иных категорий граждан, указанных в пункте 1 статьи 7 настоящего Закона»;

3) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Квотирование рабочих мест в Свердловской области

1. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет и выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников, за исключением случая, указанного в части второй настоящего пункта.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, с численностью работников, превышающей 100 человек, у которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда имеется более 50 процентов работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливается квота для приема на работу

инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

3. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу иных категорий граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи, в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

4. Порядок выполнения квот для приема на работу инвалидов и иных категорий граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи, устанавливается Правительством Свердловской области.»;

4) Статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Ответственность за невыполнение квот для приема инвалидов и иных категорий граждан в Свердловской области

Невыполнение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, квоты для приема на работу инвалидов, установленной в пункте 2 статьи 7 настоящего Закона и квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в пункте 1 статьи 7 настоящего Закона, установленной в пункте 3 статьи 7 настоящего Закона, влечет административную ответственность, установленную законом Свердловской области.».

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 октября 2016 года.

Губернатор  
Свердловской области

Е.В. Куйвашев

г. Екатеринбург

«  »            2016 года

№        - ОЗ