

Заключение о проведении оценки регулирующего воздействия

1.	Вид, наименование и планируемый срок вступления в силу нормативного правового акта
<p>Вид и наименование проекта акта: Постановление Правительства Свердловской области «Об утверждении Порядка осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области»</p> <p>Планируемый срок вступления в силу: первый квартал 2015 года. Учитывая фактическое окончание оценки регулирующего воздействия планируемый срок вступления перенесен на второй квартал 2015 года.</p>	
2.	Сведения о разработчике проекта акта
<p>Субъект законодательной инициативы, государственный орган власти Свердловской области, разработавший проект акта (далее – разработчик):</p> <p>Департамент по труду и занятости населения Свердловской области</p> <p>Сведения об исполнительных органах государственной власти Свердловской области – соисполнителях: отсутствуют</p> <p>Сведения о профильном органе: отсутствует.</p>	
3.	Способ направления участниками публичных консультаций своих мнений:
<p>Ф.И.О. исполнителя профильного органа: Андрюков Алексей Сергеевич</p> <p>Должность: начальник юридического отдела Департамента</p> <p>Тел: (343) 312-00-18 (доб. 111)</p> <p>Адрес электронной почты: a.andrukov@egov66.ru</p> <p>Другие реквизиты для направления предложений: dtzn@egov66.ru</p>	
4.	Срок проведения публичных консультаций:
Количество календарных дней: 20	
5.	Степень регулирующего воздействия проекта акта
<p>Степень регулирующего воздействия проекта акта (высокая/средняя/низкая):</p> <p>Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия:</p> <p>Степень регулирующего воздействия средняя.</p> <p>Степень регулирующего воздействия определена ввиду следующего.</p> <p>В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить предоставление органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.</p> <p>Статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что в целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда организуют сбор и</p>	

обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации.

Статьей 3 Закона Свердловской области от 22 октября 2009 № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области» к полномочиям Правительства Свердловской области отнесено полномочие по организации сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

Дополнительных обязанностей для работодателей проектом постановления Правительства Свердловской области не предусматривается.

Так как до настоящего времени не определен порядок предоставления информации и документов, возникает необходимость принятия проекта постановления Правительства Свердловской области, которое определяет механизм осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

Проект постановления определяет, что данная информация будет предоставляться путем направления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации, через официальный сайт Свердловской области в сети Интернет.

Данная информация будет предоставляться ежегодно.

Учитывая малый объем предоставляемой информации, изменения трудозатрат работодателей на ее предоставление не возникнет. Также предоставление такой информации не повлечет возможное увеличение штатной численности таких работодателей.

- | | |
|----|--|
| 6. | Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы |
|----|--|

6.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования:

Проблемой, на решение которой направлено принятие проекта постановления является отсутствие необходимой статистической информации о состоянии условий и охраны труда.

Наличие данной проблемы влияет на невозможность проведения всестороннего анализа состояния условий охраны труда у работодателей. В этой связи отсутствует возможность осуществлять мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма, влиять на стороны социального партнерства для улучшения условий труда, а также принимать необходимые управленческие решения в части государственного управления охраной труда.

Наличие проблемы вызвано отсутствием в нормативной базе Российской Федерации и Свердловской области нормативного правового акта, регулирующего механизм предоставления такой информации работодателями.

В то же время для сбора информации о состоянии условий охраны труда необходим определенный механизм, разработка которого возложена на органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В настоящее время обязанность по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации возложена на соответствующие органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда. До настоящего времени сбор соответствующей информации на территории Свердловской области не организован.

Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Сбор, анализ и обобщение такой информации осуществляется в целях получения информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществления прогнозирования развития процессов в сфере охраны труда, подготовки эффективных профилактических мер по охране труда направленных на снижение производственного травматизма и улучшение условий труда.

6.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Отсутствие мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Свердловской области, приводит к не своевременному реагированию на изменение ситуации в данной сфере и соответственно снижению эффективности принимаемых профилактических мер по охране труда направленных на снижение производственного травматизма и улучшение условий труда со стороны Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и других органов исполнительной власти Свердловской области.

6.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

Статистической отчетностью об условиях труда в Свердловской области

охватывается не более 2000 предприятий с общей среднесписочной численностью 550 тысяч человек работающего населения. Состав данных предприятий остается практически неизменным. В основном это крупные предприятия промышленного комплекса.

Для решения проблемы в 2012 году в Положение о Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области внесены изменения, согласно которым Департамент и подведомственные государственные казенные учреждения занятости населения совместно осуществляли сбор информации о состоянии условий об охране труда. В результате достигнуты результаты, которые увеличили охват мониторингом работодателей до 3680 с численностью работающих 671,6 тыс человек.

В то же время в Свердловской области по данным Фонда социального страхования осуществляют свою деятельность порядка 200 тысяч работодателей, большая часть их которых остается неохваченной.

Достигнутый результат потребовал привлечение значительных средств областного бюджета. В частности потребовались расходы на почтовую связь, увеличение трудозатрат и материальных ресурсов.

Данный механизм не в полной мере способствует решению проблемы.

Учитывая изложенное выше, в целях снижения затрат областного бюджета предлагается принять проект постановления.

6.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

Проблема предоставления информации работодателями о состоянии условий и охраны труда не может быть решена без вмешательства государства, поскольку вопрос регулирования трудовых отношений и условий охраны труда отнесен к совместному ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. При наличии возможности решения проблемы без вмешательства государства необходимость в разработке проекта постановления отсутствовала.

6.5. Источники данных:

Опыт практической работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и подведомственных центров занятости в период с 2011 по 2014 годы. Отчетность, направленная работодателями в соответствующие федеральные органы государственной власти и органы статистики.

6.6. Иная информация о проблеме: нет.

7.	Анализ федерального, регионального опыта в соответствующих сферах деятельности
----	--

7.1. Федеральный, региональный опыт в соответствующих сферах:

В соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» Министерством труда и социального развития Российской Федерации проводится мониторинг условий и охраны труда с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Фонда социального страхования Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, ФГБУ «Федеральное бюро медико-социальной экспертизы» Минтруда России.

Мониторинг состояния условий и охраны труда в соответствии с региональными нормативными правовыми актами проводится в Самарской, Тюменской, Рязанской и других субъектах Российской Федерации.

7.2. Источники данных:

Официальные сайты субъектов Российской Федерации в информационно-коммуникационной сети Интернет

8. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

8.1 Группа участников отношений: (описание группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности):
Департамент по труду и занятости населения Свердловской области и работодатели.

8.2. Оценка количества участников отношений:
На стадии разработки акта:
3680 организаций, охваченных мониторингом.
После введения предлагаемого регулирования:
предполагаемое количество охваченных работодателей составит около 200 000 работодателей.
В настоящее время в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области осуществляют сбор, обработку и анализ информации о состоянии условий охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области 2 специалиста.
В случае принятия проекта постановления увеличение штатной численности Департамента не предусматривается. Увеличение штатной численности сотрудников

		ГБУ СО «Оператор электронного правительства» также не предусматривается.
8.3. Источники данных: Опыт практической работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и подведомственных центров занятости в период с 2011 по 2014 годы. Статистическая отчетность, направленная работодателями в соответствующие федеральные органы государственной власти.		
9.	Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации	
9.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав:	9.2. Порядок реализации:	9.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах:
Наименование органа: Департамент по труду и занятости населения Свердловской области		
<p>Положением о Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 01.06.2011 № 674-ПП, предусмотрено полномочие Департамента по организации сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.</p> <p>Учитывая, что ГБУ СО «Оператор электронного правительства» осуществляет организацию технического</p>	<p>- посредством ежегодного предоставления работодателями информации через официальный сайт Свердловской области в сети Интернет www.infotrud66.ru;</p> <p>- путем предоставления информации в ответ на запросы, направленные Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области, а также государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области</p>	<p>Дополнительных затрат Департамента и, как следствие, увеличения расходов областного бюджета не предусматривается, поскольку планируется передать портал ГБУ СО «Оператор электронного правительства».</p> <p>Департаментом будут осуществляться только функции пользователя и администратора.</p> <p>Фактически расходы на создание портала составили 1689,0 тыс. руб.</p> <p>Расходов ГБУ СО «Оператор электронного правительства» не потребуется ввиду того, что техническое обслуживание портала</p>

<p>обслуживания информационных систем дополнительного возложения полномочий не потребуется. Существующие полномочия также изменять не придется.</p>		<p>www.infotrud66.ru будет осуществляться в рамках существующих полномочий.</p>
<p>10.</p>	<p>Новые обязанности, ограничения и возможности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения</p>	
<p>10.1. Группа участников отношений:</p>	<p>10.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений:</p>	<p>10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений:</p>
<p>Работодатели</p>	<p>В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить предоставление органам исполнительной власти субъектов российской Федерации в области охраны труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий. На работодателей независимо от организационно-правовой формы возлагаются обязанности по ежегодному предоставлению информации через официальный сайт Свердловской области в сети Интернет www.infotrud66.ru Изменение трудозатрат не предусматривается, поскольку информация,</p>	<p>В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить предоставление органам исполнительной власти субъектов российской Федерации в области охраны труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий. Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, в связи с чем информация, предоставление которой предполагается согласно</p>

	<p>предоставление которой предполагается согласно проекту постановления, присутствует у работодателей в безусловном порядке ввиду обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложенной на работодателей статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.</p>	<p>проекту постановления, присутствует у работодателей безусловно. Учитывая малый объем предоставляемой информации, изменения трудозатрат работодателей на ее предоставление не возникнет. Также предоставление такой информации не повлечет возможное увеличение штатной численности таких работодателей. Заполнение соответствующих форм на портале займет не более 30 минут 1 раз в года независимо от квалификации пользователя.</p>
11.	<p>Оценка расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений</p>	
11.1. Группа участников отношений:	11.2. Описание новых или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений:	11.3. Описание и оценка видов расходов (выгод):
Работодатели	отсутствуют	<p>Заполнение предусмотренной формы не предусматривается чаще 1 раза в год. Время заполнения от 15 до 30 минут. Информация необходимая для заполнения не является закрытой и находится у руководителя (работодателя). Заполнение формы</p>

		<p>может осуществлять любой из руководителей, либо специалистов, без увеличения штатной численности. Дополнительных расходов субъекты предпринимательской деятельности не понесут. Прогнозируется дополнительная выгода субъектов предпринимательства в виде уменьшения расходов на почтовые или курьерские услуги, а также экономия расходных материалов (бумага, картриджи).</p>
--	--	--

12. Оценка влияния на конкурентную среду в регионе

12.1. не влияет

12.2. Источники данных:

(место для текстового описания)

13. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий:	13.2. Оценки вероятности наступления рисков:	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования:	13.4. Степень контроля рисков:
--	--	--	--------------------------------

отсутствуют

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источник финансирования
1. Организация разра-	2014	Повышение	1689,0 (фактиче-	Областной

<p>ботки, введение в эксплуатацию и функционирование официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по мониторингу состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области</p> <p>2. Разработка автоматизированной системы управления базами данных «Условий и охрана труда»</p>		<p>информированности организаций в сфере охраны труда и улучшение профилактической работы по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>	<p>ские расходы)</p>	<p>бюджет</p>
<p>2. Внедрение автоматизированной системы управления базами данных «Условий и охрана труда»</p>	<p>2015</p>	<p>Повышение эффективности принимаемых профилактических мер по охране труда направленных на снижение производственного травматизма и улучшение условий труда</p>	<p>700,0 (планируемые расходы)</p>	<p>Областной бюджет</p>
<p>15.</p>	<p>Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения</p>			
<p>15.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: по истечении 10 дней со дня</p>				

приятия постановления	
15.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	Нет/Да (с указанием срока в днях с момента принятия проекта нормативного правового акта) С момента принятия проекта нормативного правового акта до 01.01.2016 г.
15.3. Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	Нет/Да (с указанием срока в днях с момента принятия проекта нормативного правового акта) нет
15.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: Доведение нормативного правового акта до организаций, изучение положения о мониторинге и инструкции о работе с информационной системой.	
16. Цели предлагаемого регулирования	
16.1. Цели предлагаемого регулирования:	16.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
Цель 1. Проект постановления разработан в целях осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области	В течение действия постановления, в случае его принятия.
Цель 2. В целях реализации полномочий, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.	В течение действия постановления, в случае его принятия
Цель 3. Оперативно реагировать на выявленные нарушения в сфере охраны труда, что позволит снизить производственный травматизм и улучшить условия труда.	В течение действия постановления, в случае его принятия

16.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, программным документам Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Свердловской области, Правительства Свердловской области:

Принятие проекта постановления будет соответствовать Европейской социальной хартии (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 03.05.1996), Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2015 - 2017 годы,

Цели соответствуют положениям Конституции Российской Федерации: В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей

Цели соответствуют принципам правового регулирования трудовых отношений в соответствии с ТК РФ:

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод;

Цели соответствуют положениям Закона Свердловской области от 22.10.2009 № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области»

16.4. Иная информация о целях предлагаемого регулирования:

Иная информация отсутствует.

(место для текстового описания)

17. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

17.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Проблемой, на решение которой направлено принятие проекта постановления является отсутствие необходимой статистической информации о состоянии условий и охраны труда. Принятие проекта постановления повлечет возможность сбора информации о состоянии условий охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области. Кроме того, принятие такого порядка позволит централизованно, без дополнительных затрат на корреспонденцию, связь, канцелярские принадлежности, предоставлять информацию о состоянии условий охраны труда.

Предлагается подавать такую информацию посредством ежегодного заполнения соответствующих полей на портале, специально предназначенном для данных целей.

Предполагается, что после принятия проекта постановления будут устранены такие негативные эффекты как:

отсутствие информации о состоянии условий охраны труда у работодателя, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области;

невозможность полного и всестороннего контроля со стороны Департамента по труду и занятости населения Свердловской области за состоянием условий охраны труда;

производственный травматизм и профессиональная заболеваемость .

низкая численность предприятий и организаций, охваченных мониторингом, недостаточная достоверность получаемой информации,

значительное количество почтовых отправок, как следствие расход финансовых средств,

недоступность передачи информации для предприятий и организаций,

низкая оперативность обработки получаемой информации с возможностью применения различных «фильтров»,

17.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

Направление письменных запросов работодателям о предоставлении информации.

(место для текстового описания)

17.3. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

Направление письменных почтовых запросов работодателям о предоставлении информации.

(место для текстового описания)

17.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:

Иная информация отсутствует

(место для текстового описания)

18. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджетов

бюджетной системы Российской Федерации		
18.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности или права	18.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	18.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
Наименование органа: Департамент занятости населения Свердловской области		
В случае принятия проекта постановления, функционал Департамента не изменится.	Единовременные расходы в (фактические расходы) (год возникновения): 1689,0 - организация разработки, введение в эксплуатацию и функционирование официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по мониторингу состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (2014 год), 700,0 - внедрение автоматизированной системы управления базами данных «Условий и охрана труда»	Единовременные расходы в (фактические расходы) (год возникновения): 1689,0 - организация разработки, введение в эксплуатацию и функционирование официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по мониторингу состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (2014 год), 700,0 - внедрение автоматизированной системы управления базами данных «Условий и охрана труда»
Функция 1 Функция 2...	Периодические расходы за период _____: отсутствуют	
Итого единовременные расходы:		2389 тыс. рублей
Итого периодические расходы за год:		
Итого возможные поступления за год:		

18.4. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджетов бюджетной системы Российской Федерации:
 Возможная экономия бюджета от сокращения почтовых отправлений 3400 тыс. рублей в год.

(место для текстового описания)

18.5. Источники данных:

19. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

19.1. Цели предлагаемого регулирования	19.2. Индикативные показатели	19.3. Единицы измерения индикативных показателей	19.4. Способы расчета индикативных показателей
Цель 1 Получение полной информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей	Было получено отчетов – 3680 Предполагается получить отчетов - 200000	штук	математический
Цель 2... Автоматизация сбора и обработки информации	Нет	Нет	Нет
Цель 3 Снижение уровня производственного травматизма	Коэффициент частоты несчастных случаев	Кч на 1000 работающих	$Кч = \frac{T \cdot 1000}{P}$ Т-среднесписочная численность работающих Р – количество несчастных случаев на производстве
Цель 4 Снижение затрат на почтовую переписку	0 рублей	рубли	200000 – работодателей 17.7 руб – стоимость одного почтового отправления Расходы на почтовую связь - $200000 \cdot 17.7 = 3540000$ рублей

Программа мониторинга: _____ (место для текстового описания)
20. Сведения о размещении уведомления о подготовке проекта акта (заполняется в случае, если по проекту акта проведена предварительная оценка регулирующего воздействия)
20.1. Полный электронный адрес размещения проекта акта и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
20.2. Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичных консультаций по проекту акта и сводного отчета. начало: «11» марта 2015 г.; окончание: «31» марта 2015 г.
20.3. Сведения об организациях, извещенных о проведении публичных консультаций: 1. Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей; 2. Федерация профсоюзов Свердловской области; 3. Общественный совет при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области
20.4. Сведения о лицах, представивших предложения. Предложений не поступало
20.5. Сведения о структурных подразделениях профильного органа, рассмотревших предоставленные предложения. Предложений не поступало
20.6. Иные сведения о проведении публичных консультаций: Иных сведений нет.
_____ (место для текстового описания)
21. Сведения о проведении публичных консультаций
21.1. Полный электронный адрес размещения проекта акта и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://ar.gov66.ru/article/konsultaciiso (№ 18 от 11.03.2015)
21.2. Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичных консультаций по проекту акта и сводного отчета: начало: «11» марта 2015 г.; окончание: «31» марта 2015 г.
21.3. Сведения об организациях, извещенных о проведении публичных консультаций: 1. Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей; 2. Федерация профсоюзов Свердловской области; 3. Общественный совет при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области; 4. Уральская Торгово-промышленная палата; 5. Российская академия наук Уральское отделение; 6. Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России»; 7. Общероссийская Общественная Организация Деловая Россия

Свердловское региональное отделение;

8. Ассоциация выпускников президентской программы подготовки управленческих кадров Свердловской области.

21.4. Сведения о лицах, представивших предложения: В ходе проведения оценки регулирующего воздействия отзывы предоставили:

1. НОУ ДПО «Учебно-методический центр Свердловской областной организации ВЭО России»;

2. Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Приоритет»;

3. ООО «Лидер»;

4. Свердловское региональное отделение общественной общероссийской организации «Деловая Россия» в лице руководителя комитета по оценке регулирующего воздействия А.В. Головченко;

5. Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей;

6. Федерация профсоюзов Свердловской области;

7. Международная Академия наук экологии и безопасности жизнедеятельности (МАНЭБ) в лице Члена президиума МАНЭБ, руководителя Средне-Уральского отделения П.Т. Лисицына.

8. Общественный совет при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области

21.5. Сведения о структурных подразделениях профильного органа, рассмотревших предоставленные предложения:

Представленные отзывы рассматривали юридически отдел и отдел охраны труда и социального партнерства Департамента.

21.6. Иные сведения о проведении публичных консультаций:

Иных сведений нет.

(место для текстового описания)

22. Выводы о целесообразности предлагаемого регулирования

22.1. Оценка положительных и негативных эффектов для общества при введении предлагаемого регулирования:

Положительными эффектами для общества будут:

- увеличение численности предприятий и организаций, охваченных мониторингом,
- наибольшая достоверность получаемой информации,
- уменьшение количества почтовых отправок, как следствие экономия финансовых средств, расходуемых из бюджета,
- доступность для любых предприятий и организаций вне зависимости от форм собственности, вида деятельности и численности работающих,
- оперативность обработки получаемой информации с возможностью применения различных «фильтров»
- использование в качестве вспомогательного инструмента при планировании совместной работы сторон социального партнерства, Правительственной комиссии по вопросам охраны труда .

(место для текстового описания)

22.2. Дополнительные сведения, позволяющие оценить обоснованность предлагаемого регулирования:

Предоставление информации о состоянии условий и охраны труда предусматривается не чаще 1 раза в год. Время заполнения от 15 до 30 минут. Информация необходимая для заполнения не является закрытой и находится у руководителя (работодателя). Заполнение формы может осуществлять любой из руководителей, либо специалистов, без увеличения штатной численности. Дополнительные расходы субъекты предпринимательской деятельности не понесут.

Прогнозируется дополнительная выгода субъектов предпринимательства в виде уменьшения расходов на почтовые или курьерские услуги, а также экономия расходных материалов (бумага, картриджи).

(место для текстового описания)

22.3. Источники данных:

Практический опыт работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

(место для текстового описания)

22.4. Вывод о наличии либо об отсутствии в проекте акта положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, приводящих к возникновению

необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить предоставление органам исполнительной власти субъектов российской Федерации в области охраны труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, в связи с чем информация, предоставление которой предполагается согласно проекту постановления, присутствует у работодателей безусловно.

Учитывая малый объем предоставляемой информации, изменения трудозатрат работодателей на ее предоставление не возникнет.

Также предоставление такой информации не повлечет возможное увеличение штатной численности таких работодателей.

Заполнение соответствующих форм на портале займет не более 30 минут 1 раз в года независимо от квалификации пользователя.

В проекте проекта постановления не содержится положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, приводящих к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации

Приложение. Сводка предложений с указанием сведений об их учете или -причинах отклонения.

(Указание (при наличии) на иные приложения).

Руководитель (заместитель руководителя
профильного органа

А.В. Макурин

Дата

Подпись

