

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона
"О ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации
к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой
организации от 15 апреля 1994 г."**

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ
"О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032;
2003, № 46, ст. 4437; 2006, № 30, ст. 3286; 2007, № 2, ст. 361; № 49,
ст. 6071; № 50, ст. 6241; 2008, № 19, ст. 2094; № 30, ст. 3616; 2009, № 19,
ст. 2283; № 23, ст. 2760; № 26, ст. 3125; 2010, № 21, ст. 2524; № 31,
ст. 4196; № 40, ст. 4969; № 52, ст. 7000; 2011, № 1, ст. 29; № 13, ст. 1689;
№ 17, ст. 2318; № 27, ст. 3880; № 49, ст. 7043; 2012, № 31, ст. 4322)
следующие изменения:

1) абзац третий пункта 5 статьи 5 изложить в следующей редакции:

"Указанное в абзаце втором настоящего пункта ограничение срока временного пребывания не распространяется на иностранных граждан, привлеченных для осуществления трудовой деятельности в соответствии со статьями 13² - 13⁴ настоящего Федерального закона, а также в соответствии с частью 2 статьи 16 Федерального закона от 28 сентября 2010 года № 244-ФЗ "Об инновационном центре "Сколково" (далее - Федеральный закон "Об инновационном центре "Сколково").";

2) в статье 13:

а) пункт 4¹ изложить в следующей редакции:

"4¹. Особенности осуществления трудовой деятельности отдельными категориями иностранных граждан определяются статьями 13¹ - 13⁴ настоящего Федерального закона.";

б) пункт 4⁵ дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

"4) привлекаются к трудовой деятельности в Российской Федерации в соответствии со статьей 13⁴ настоящего Федерального закона.";

в) пункт 4⁶ после слов "в соответствии со статьей 13² настоящего Федерального закона" дополнить словами ", а также на иностранных

граждан, получающих разрешение на работу в соответствии со статьей 13⁴ настоящего Федерального закона.";

3) дополнить статьей 13⁴ следующего содержания:

"Статья 13⁴. Особенности осуществления трудовой деятельности отдельных категорий иностранных граждан, направляемых для работы в расположенные на территории Российской Федерации представительства, филиалы и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств – членов Всемирной торговой организации

1. Настоящей статьей определяются условия и порядок получения разрешения на работу иностранными гражданами, направляемыми иностранной коммерческой организацией, зарегистрированной на территории государства - члена Всемирной торговой организации (далее – иностранная коммерческая организация), для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации:

1) в юридическом лице, зарегистрированном в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющем оказание услуг в соответствии с учредительными документами и являющемся дочерней организацией (дочерним обществом) по отношению к такой иностранной коммерческой организации;

2) в аккредитованном в установленном порядке на территории Российской Федерации с целью оказания услуг филиале такой иностранной коммерческой организации;

3) в аккредитованном в установленном порядке на территории Российской Федерации представительстве такой иностранной коммерческой организации.

2. Иностранцы граждане, указанные в пункте 1 настоящей статьи, могут получать разрешение на работу в порядке, предусмотренном настоящей статьей, при условии, что такие иностранные граждане не менее 1 года в течение периода, непосредственно предшествующего их направлению в Российскую Федерацию, являются лицами, работающими по найму в направляющей их иностранной коммерческой организации, и при этом направляются:

1) в представительство такой иностранной коммерческой организации для замещения должности, исполнение обязанности по которой предусматривает осуществление руководства и координации деятельности представительства (включая руководителей представительств);

2) в филиал или дочернюю организацию такой иностранной коммерческой организации в качестве ключевого персонала:

а) для занятия должности руководителя дочерней организации либо филиала такой иностранной коммерческой организации;

б) для занятия иных должностей, при условии, что направляемые иностранные граждане вовлечены в оказание услуг на территории Российской Федерации, обладают высоким уровнем квалификации и (или) незаурядными знаниями, необходимыми для оказания услуг этими дочерними организациями или филиалами такой иностранной коммерческой организации, а также осуществление ими трудовой деятельности на территории Российской Федерации соответствует требованиям к уровню заработной платы и иным условиям, установленным Правительством Российской Федерации.

3. Общая численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в представительстве иностранной коммерческой организации в Российской Федерации на основании разрешений на работу, выданных в соответствии с настоящей статьей, не может превышать пять человек, а в банковской сфере – двух человек в пределах численности работников представительств иностранной коммерческой организации, согласованной при аккредитации уполномоченным аккредитирующим органом.

4. Квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, предусмотренные статьями 18 и 18¹ настоящего Федерального закона, не распространяются на иностранных граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи.

5. Правительством Российской Федерации в целях обеспечения безопасности, на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда может устанавливаться ограничение на привлечение иностранных граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

6. Иностранцы граждане, указанные в пункте 1 настоящей статьи, прибывшие в Российскую Федерацию, должны иметь действующий на территории Российской Федерации договор (полис) медицинского страхования либо должны иметь право на основании соответствующего договора, заключенного иностранной коммерческой организацией, ее дочерней организацией, филиалом или представительством с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.

7. Разрешение на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, выдается на срок, соответствующий периоду, на который иностранный гражданин направляется в дочернюю организацию (филиал, представительство) иностранной коммерческой организации в соответствии с решением такой иностранной коммерческой организации, но не более чем на три года. Указанный срок действия разрешения на работу может быть неоднократно продлен в случае принятия иностранной коммерческой организацией решения о продлении периода, на который иностранный гражданин направлен в дочернюю организацию (филиал, представительство) такой иностранной коммерческой организации, но не более чем на три года для каждого такого продления.

В случае, если в соответствии с решением о направлении (трудовым договором с дочерней организацией) иностранной коммерческой организации предполагается осуществление иностранными гражданами, указанными в пункте 1 настоящей статьи, трудовой деятельности на территориях двух и более субъектов Российской Федерации, им выдается разрешение на работу, действующее на территориях этих субъектов Российской Федерации.

8. Разрешение на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, не выдается, а ранее выданное разрешение на работу аннулируется:

1) при наличии оснований, предусмотренных подпунктами 1-7 и 9-10 пункта 9, пунктами 9¹ и 9² статьи 18 настоящего Федерального закона;

2) при несоответствии иностранного гражданина условиям, указанным в пункте 2 настоящей статьи;

3) если должность иностранного гражданина в дочерней организации или филиале иностранной коммерческой организации не рассматривается в качестве должности ключевого персонала применительно к дочерним организациям или филиалам российских коммерческих организаций (согласно законодательству государства, в котором расположена иностранная коммерческая организация);

4) если услуги, непосредственное участие в оказании которых будет принимать иностранный гражданин, не входят в перечень услуг, определяемый в соответствии с обязательствами Российской Федерации, взятыми на себя в рамках Всемирной торговой организации.

9. Для получения разрешения на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, филиал, представительство или

дочерняя организация иностранной коммерческой организации, указанные в пункте 1 настоящей статьи представляют в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции:

1) ходатайство о выдаче разрешения на работу иностранному гражданину, направляемому в дочернюю организацию, филиал или представительство иностранной коммерческой организации (далее - ходатайство о выдаче разрешения на работу);

2) копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого в этом качестве в Российской Федерации;

3) документ, подтверждающий осуществление трудовой деятельности иностранным работником в направляющей его иностранной коммерческой организации не менее 1 года в течение периода, непосредственно предшествующего направлению;

5) документ, свидетельствующий о том, что должность иностранного гражданина в дочерней организации или филиале иностранной коммерческой организации рассматривается в качестве должности ключевого персонала применительно к дочерним организациям или филиалам российских коммерческих организаций (согласно законодательству государства, в котором расположена иностранная коммерческая организация);

5) решение иностранной коммерческой организации, о направлении иностранного гражданина в свою дочернюю организацию (филиал, представительство);

6) сведения о юридическом лице, подтверждающие его отнесение к дочерней организации иностранной коммерческой организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) проект трудового договора между направляемым иностранным гражданином и дочерней организацией;

8) копия договора (полиса) медицинского страхования либо договора, заключенного работодателем с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи иностранным гражданином;

9) письменное обязательство оплатить расходы, связанные с административным выдворением за пределы Российской Федерации или депортацией иностранного гражданина, привлеченного в соответствии с настоящей статьей;

10) копия трудового договора между направляемым иностранным гражданином и иностранной коммерческой организацией (для иностранных граждан, направленных в представительство или филиал иностранной коммерческой организации).

10. Одновременно с документами, указанными в пункте 9 настоящей статьи, в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции представляется квитанция об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу. В случае непредставления указанной квитанции федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции проверяет факт уплаты государственной пошлины за выдачу данному иностранному гражданину разрешения на работу с использованием информации об уплате государственной пошлины, содержащейся в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах.

11. При рассмотрении ходатайства о выдаче разрешения на работу федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции запрашивает в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, сведения, подтверждающие факт государственной регистрации юридического лица (дочерней организации иностранной коммерческой организации), либо сведения, подтверждающие факт аккредитации филиала или представительства иностранной коммерческой организации.

12. В ходатайстве о выдаче разрешения на работу, подаваемом дочерней организацией или филиалом иностранной коммерческой

организации, указываются сведения о должности, на которую предполагается привлечение иностранного гражданина, должностных обязанностях (функциях), исполнение которых связано с замещением должности, уровне квалификации и (или) незаурядных знаниях иностранного гражданина, необходимых для оказания услуг дочерней организацией или филиалом иностранной коммерческой организации, а также сведения о соответствии требованиям к уровню заработной платы и иным условиям, установленным Правительством Российской Федерации.

13. Иностранная коммерческая организация, ее дочерняя организация, филиал или представительство самостоятельно осуществляют оценку квалификации и (или) незаурядности знаний иностранного гражданина, привлекаемого в соответствии с настоящей статьей, и несут соответствующие риски.

14. Отказ в приеме ходатайства о выдаче разрешения на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, не допускается, за исключением случаев непредставления какого-либо из документов, предусмотренных пунктом 9 настоящей статьи.

15. Для продления срока действия разрешения на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, филиал, представительство или дочерняя организация иностранной

коммерческой организации, указанные в подпунктах 1 - 3 пункта 1 настоящей статьи, не позднее, чем за тридцать дней до окончания срока действия разрешения на работу иностранного гражданина, указанного в пункте 1 настоящей статьи, представляет в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции:

1) заявление о продлении срока действия разрешения на работу такому иностранному гражданину;

2) решение иностранной коммерческой организации о продлении срока, на который такой иностранный гражданин направлен в Российскую Федерацию в ее дочернюю организацию (филиал, представительство);

3) трудовой договор между направляемым иностранным гражданином и дочерней организацией иностранной коммерческой организации;

4) копию договора (полиса) медицинского страхования либо договора, заключенного работодателем с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи иностранным гражданином;

5) копия трудового договора между направляемым иностранным гражданином и иностранной коммерческой организацией (для

иностранных граждан, направленных в представительство или филиал иностранной коммерческой организации).

16. Отказ в приеме заявления о продлении срока действия разрешения на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, не допускается, за исключением случаев непредставления какого-либо из документов, предусмотренных пунктом 15 настоящей статьи.

17. Срок рассмотрения ходатайства о выдаче разрешения на работу (заявления о продлении срока действия разрешения на работу), составляет не более тридцати дней со дня его поступления в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции.

18. При неисполнении работодателем по собственной вине принятых на себя обязательств перед иностранным гражданином, указанным в подпункте 1 пункта 1 настоящей статьи, установленных в соответствии с настоящим Федеральным законом, а равно обязательных условий трудового договора, заключенного с иностранным гражданином, указанным в пункте 1 настоящей статьи, филиал, представительство или дочерняя организация иностранной коммерческой организации вправе вновь привлекать иностранного гражданина, указанного в пункте 1 настоящей статьи, на условиях, предусмотренных настоящим

Федеральным законом, не ранее чем через два года со дня, когда соответствующие обстоятельства стали известны федеральному органу исполнительной власти в сфере миграции.

В случае обращения работодателя с новым ходатайством о привлечении иностранного гражданина в качестве ключевого персонала в дочернюю организацию или филиал (ходатайством о привлечении иностранного гражданина в представительство) иностранной коммерческой организации до истечения срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции без рассмотрения нового ходатайства по существу в письменной форме уведомляет работодателя о дате, с которой он сможет обратиться с новым ходатайством о привлечении иностранного гражданина в качестве ключевого персонала в дочернюю организацию или филиал (ходатайством о привлечении иностранного гражданина в представительство) иностранной коммерческой организации.

19. Порядок оформления и выдачи иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, разрешения на работу, продления срока его действия, форма указанного разрешения, форма ходатайства о выдаче разрешения на работу, форма заявления о

продлении срока действия разрешения на работу, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

Состав сведений, подтверждающих отнесение юридического лица к дочерней организации иностранной коммерческой организации, а также состав обязательных реквизитов решения иностранной коммерческой организации о направлении иностранного гражданина в ее дочернюю организацию (филиал, представительство) устанавливается Правительством Российской Федерации.

20. Члены семьи (супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки) иностранных граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи, въезжают в Российскую Федерацию и выезжают из Российской Федерации в установленном законодательством Российской Федерации порядке, если иное не установлено международными договорами Российской Федерации.»;

4) статью 14 дополнить абзацем следующего содержания:

«3. Замещать должность главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета, может только иностранный гражданин, временно или постоянно проживающий в Российской Федерации и имеющий российский квалификационный аттестат профессионального бухгалтера.».

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 15 августа 1996 года № 114-ФЗ "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 34, ст. 4029; 2003, № 2, ст. 159; 2006, № 31, ст. 3420; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 52, ст. 6450; 2010, № 11, ст. 1173; № 21, ст. 2524; № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7000; 2011, № 13, ст. 1689; № 17, ст. 2321) внести следующие изменения:

а) пункт 1 статьи 25 дополнить абзацем следующего содержания:

"е) представительства или филиалы иностранных юридических лиц, в уведомительном порядке вставших на учет в федеральном органе исполнительной власти, уполномоченном на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, или его территориальном органе, в случае приглашения данными представительствами иностранных граждан, направленных в целях осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации в соответствии со статьей 13⁴ Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.";

б) второе предложение части седьмой статьи 25⁶ изложить в следующей редакции: "Иностранному гражданину въезжающему в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии со статьей 13² или 13⁴ Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" или осуществляющему такую деятельность, обыкновенная рабочая виза оформляется как многократная и выдается на срок действия заключенного договора, но не более чем на три года со дня въезда данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию с последующим продлением срока действия указанной визы на срок действия заключенного договора, но не более чем на три года для каждого такого продления."

Статья 3

Абзац первый статьи 10 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 49, ст. 6422; 2011, № 49, ст. 7047, 7057) изложить в следующей редакции:

"Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане (за исключением высококвалифицированных специалистов и членов их семей, а также иностранных граждан, осуществляющих в Российской Федерации трудовую деятельность в соответствии со статьей 13⁴ Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"), а также лица, имеющие право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом "О беженцах"."

Статья 4

Статью 7 Федерального закона от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 50, ст. 7344) дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:

"7¹. Замещать должность главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета, может только иностранный гражданин, отвечающий требованиям,

установленным статьей 14 Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»."

Статья 5

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.»

Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.» (далее – проект федерального закона) разработан в соответствии с пунктом 1 раздела «Перемещение физических лиц» Графика мероприятий, необходимых для имплементации обязательств, принятых Российской Федерацией в ходе переговоров по присоединению к ВТО (приложение № 2 к протоколу № 3 от 22 мая 2012 года заседания подкомиссии по экономической интеграции Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции).

В связи с вступлением Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО) необходимо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в части адаптации отдельных отраслей экономики к условиям членства в ВТО.

В связи с вступлением в ВТО Российская Федерация, в том числе, приняла на себя обязательства в части регулирования присутствия иностранных физических лиц в Российской Федерации при оказании услуг.

В связи с вышеизложенным проект федерального закона предусматривает внесение изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», направленных на установление особенностей осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации отдельными категориями сотрудников коммерческих организаций, зарегистрированных на территории стран – членов Всемирной торговой организации, направленных для замещения (занятия) должностей в расположенных на территории Российской Федерации дочерних организациях, представительствах или филиалах этих иностранных коммерческих организаций.

Устанавливаемые проектом федерального закона особенности осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации будут действовать только в том случае, если они соответствуют требованиям, установленным Российской Федерацией.

В связи с этим в проекте федерального закона предусмотрена норма, согласно которой Правительство Российской Федерации наделяется полномочиями по установлению требований и условий отнесения иностранных

работников, направляемых в находящиеся на территории Российской Федерации филиалы или дочерние организации иностранных компаний, зарегистрированных на территории государств–участников ВТО (далее – ключевой персонал).

Это могут быть, в том числе требования к уровню заработной платы, квалификации, образованию иностранных граждан, а также иные условия, помимо предусмотренных проектом федерального закона, привлечения к трудовой деятельности в качестве ключевого персонала могут быть установлены Правительством Российской Федерации.

Установление таких требований не является ограничением прав иностранных граждан, а следовательно, не может быть рассмотрено как дискриминация в отношении данных граждан.

Таким образом, проект федерального закона соответствует положениям статьи 55 Конституции Российской Федерации.

Проект федерального закона содержит требования к иностранному гражданину, привлекаемому в качестве бухгалтера филиала, представительства или дочерней организации иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государств – участников ВТО.

Особо необходимо отметить, что проект федерального закона направлен на регулирования правоотношений, возникших в связи с заключением трудового договора, и не затрагивает правоотношения, возникшие в связи с заключением гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Проектом федерального закона предусматривается, что разрешение на работу иностранным гражданам, привлекаемым в качестве ключевого персонала, не выдается, а ранее выданное разрешение на работу аннулируется в случае, если должность иностранного гражданина в дочерней организации или филиале иностранной коммерческой организации не рассматривается в качестве должности ключевого персонала применительно к дочерним организациям или филиалам российских коммерческих организаций.

Предлагается отказывать в выдаче разрешения на работу, а также аннулировать ранее выданные разрешения на работу иностранным гражданам, привлекаемым в представительства, филиалы или дочерние организации указанных иностранных компаний в случае, если услуги, непосредственное участие в оказании которых будет принимать иностранный гражданин, не входят в перечень услуг, определяемый в соответствии с обязательствами Российской Федерации, взятыми на себя в рамках ВТО.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.» не потребует дополнительных затрат средств федерального бюджета.



Перечень

федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.»

Принятие федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.» не требует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу каких-либо федеральных законов.

